

## قانون رقم ( ٣٠ ) لسنة ٢٠١٥ بإنشاء

### مؤسسة حكومة دبي الذكية

نحن محمد بن راشد آل مكتوم حاكم دبي

بعد الاطلاع على القانون رقم (٣) لسنة ٢٠٠٣ بشأن إنشاء مجلس تنفيذي لإمارة دبي، وعلى قانون إدارة الموارد البشرية لحكومة دبي رقم (٢٧) لسنة ٢٠٠٦ وتعديلاته، وعلى القانون رقم (٧) لسنة ٢٠٠٩ بإنشاء حكومة دبي الذكية وتعديلاته، وعلى القانون رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ بشأن إدارة الموارد البشرية للمديرين التنفيذيين في حكومة دبي، وعلى القانون رقم (٢٩) لسنة ٢٠١٥ بإنشاء مكتب مدينة دبي الذكية،

نصدر القانون التالي:

#### اسم القانون المادة (١)

يسمى هذا القانون "قانون إنشاء مؤسسة حكومة دبي الذكية رقم ( ٣٠ ) لسنة ٢٠١٥".

#### التعريفات المادة (٢)

تكون للكلمات والعبارات التالية، حيثما وردت في هذا القانون، المعاني المبينة إزاء كل منها، ما لم يدل سياق النص على غير ذلك:

الإمارة	: إمارة دبي.
الحاكم	: صاحب السمو حاكم دبي.
الحكومة	: حكومة دبي.
المجلس التنفيذي	: المجلس التنفيذي للإمارة.
المكتب	: مكتب مدينة دبي الذكية.
المؤسسة	: مؤسسة حكومة دبي الذكية.
الدائرة	: حكومة دبي الذكية المنشأة بموجب القانون رقم (٧) لسنة ٢٠٠٩ المشار إليه.
المدير التنفيذي	: المدير التنفيذي للمؤسسة.
الخدمات المشتركة والموحدة	: الخدمات الذكية والتقنية والبنية التحتية التي تتشارك فيها أكثر من جهة حكومية، أو قابلة للتطبيق والاستفادة منها بشكل مشترك، سواء يتم اقتراحها من قبل المؤسسة أو أي من الجهات الحكومية.
التحول الذكي	: كل ما يدعم تحول الإمارة إلى مدينة ذكية، ويشمل، البنية التحتية، الخدمات الذكية، البيانات والسياسات والاستراتيجيات، والمخصصات المالية للتحول الذكي.
الجهات الحكومية	: الدوائر الحكومية والهيئات والمؤسسات العامة والمجالس والسلطات، ومناطق التطوير الخاصة والمناطق الحرة، بما فيها مركز دبي المالي العالمي، وأية جهة أخرى تابعة للحكومة.

## إنشاء المؤسسة

### المادة (٣)

تُنشأ بموجب هذا القانون مؤسسة عامة تسمى "مؤسسة حكومة دبي الذكية" تتمتع بالشخصية الاعتبارية، والأهلية القانونية اللازمة لمباشرة الأعمال والتصرفات التي تكفل تحقيق أهدافها، وتُلحق بالمكتب.

## مقر المؤسسة

### المادة (٤)

يكون المقر الرئيس للمؤسسة في الإمارة، ويجوز للمكتب فتح فروع للمؤسسة داخل الإمارة وخارجها.

## أهداف المؤسسة

### المادة (٥)

تهدف المؤسسة إلى المساهمة في بناء مجتمع المعرفة، من خلال تميز القطاع الحكومي في التحول الرقمي، وتقديم خدمات ذكية إبداعية لجميع فئات المجتمع بالاعتماد على كوادر مؤهلة وإجراءات عمل وأنظمة تقنية متطورة، وفق أفضل المعايير والممارسات العالمية.

## اختصاصات المؤسسة

### المادة (٦)

- يكون للمؤسسة في سبيل تحقيق أهدافها، القيام بالمهام والصلاحيات التالية:
- ١- اقتراح الاستراتيجية العامة للحكومة الذكية وعرضها على المكتب لاعتمادها، ومتابعة تنفيذها.
  - ٢- الإشراف على عمليات التحول الرقمي على مستوى الجهات الحكومية.
  - ٣- اقتراح الإطار الهيكلي والسياسات والمعايير لإدارة تقنية المعلومات على مستوى الجهات الحكومية.
  - ٤- توفير الخدمات الذكية وفق أفضل الممارسات العالمية.
  - ٥- اقتراح المبادرات الاستراتيجية التي تحقق مستوى عالٍ من التكامل في الإجراءات الحكومية وعرضها على المكتب لاعتمادها، ومتابعة تنفيذها.
  - ٦- مراجعة خطط وميزانيات الجهات الحكومية المتعلقة بالتحول الرقمي وتقنية المعلومات والخدمات الذكية والبنية التحتية، بالتنسيق مع الجهات الحكومية، ورفع التوصيات اللازمة بشأنها إلى المكتب لإقرارها.
  - ٧- اقتراح التشريعات اللازمة لتسهيل عملية التحول الرقمي بالتنسيق مع الجهات المعنية، ورفعها للمكتب لإقرارها.
  - ٨- توفير خدمات نظم معلومات ذات طبيعة مشتركة، بما في ذلك نظم المالية، والعقود والمشتريات والمخازن، والموارد البشرية، وإدارة المشاريع والصيانة، وخدمات البريد والتراسل الإلكتروني والأرشفة، وبوابة الدفع الذكية والبوابة الذكية، ونظم الترابط والتكامل الرقمي، ونظم دعم اتخاذ القرار، وذلك على مستوى الجهات الحكومية.
  - ٩- توفير خدمات حاسوبية مشتركة وشبكات موحدة للمعلومات للجهات الحكومية، والإشراف على تشغيلها، والمحافظة على مستوى أدائها.
  - ١٠- التنسيق والإشراف على حملات التوعية التي تستهدف شرائح المجتمع المختلفة، لتعزيز مستوى استخدام الأنظمة والخدمات الذكية التي تقدمها الحكومة والجهات الحكومية بوسائل ذكية متطورة.

- ١١- تكوين القدرات المؤسسية والمهنية المطلوبة لتحقيق أهداف المؤسسة، وإعداد الخطط اللازمة لاستقطاب وتطوير وتأهيل الكفاءات البشرية المطلوبة للعمل في الجهات الحكومية في مجال تقنية المعلومات والحكومة الذكية.
- ١٢- التواصل مع الجهات الحكومية وتقديم الدعم اللازم لها لتمكينها من الاستفادة القصوى من الخدمات المشتركة.

## الجهاز التنفيذي للمؤسسة المادة (٧)

- أ- يتكون الجهاز التنفيذي للمؤسسة من مدير تنفيذي وعدد من الموظفين الإداريين والماليين والفنيين.
- ب- تسري على موظفي المؤسسة أحكام قانون إدارة الموارد البشرية لحكومة دبي رقم (٢٧) لسنة ٢٠٠٦ وتعديلاته.

## المدير التنفيذي للمؤسسة المادة (٨)

- أ- يكون للمؤسسة مدير تنفيذي يتم تعيينه بقرار يُصدره رئيس المجلس التنفيذي.
- ب- تُحدد الحقوق الوظيفية للمدير التنفيذي وفقاً للقانون رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ المُشار إليه والقرارات الصادرة بموجبه.
- ج- يكون المدير التنفيذي مسؤولاً مباشرة أمام المكتب عن تنفيذ المهام المنوطة به بموجب أحكام هذا القانون والقرارات الصادرة بموجبه وما يتم تكليفه به من المكتب.

## اختصاصات المدير التنفيذي المادة (٩)

- يتولى المدير التنفيذي الإشراف على أعمال المؤسسة وتسيير شؤونها، وتمثيلها أمام الغير، وإصدار القرارات اللازمة لتحقيق أهدافها ومهامها، بما في ذلك:
- ١- اقتراح السياسة العامة للمؤسسة وخططها الاستراتيجية والتشغيلية، والسياسات المتعلقة بالتحول الرقمي على مستوى الجهات الحكومية، ومتابعة تنفيذها.
  - ٢- اقتراح المشاريع والبرامج والمبادرات الخاصة بالمؤسسة، والإشراف على تنفيذها.
  - ٣- إعداد مشروع الموازنة السنوية للمؤسسة وحسابها الختامي، ومتابعة تنفيذها.
  - ٤- اقتراح الهيكل التنظيمي للمؤسسة والقرارات واللوائح المتعلقة بتنظيم العمل في المؤسسة في النواحي المالية والإدارية والفنية والإشراف على تنفيذها.
  - ٥- الإشراف على الجهاز الإداري للمؤسسة وأعماله اليومية، وإصدار قرارات تعيين الموظفين ذوي الكفاءة والاختصاص فيها.
  - ٦- اقتراح الرسوم وبدل الخدمات المتعلقة بالخدمات الذكية التي تقدمها المؤسسة.
  - ٧- إعداد التقرير السنوي عن إنجازات المؤسسة وأنشطتها، وتحقيق نتائج الأداء المطلوبة للمؤسسة وجهازها التنفيذي.
  - ٨- توقيع العقود والاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات الحكومية والمؤسسات والشركات، داخل الإمارة أو خارجها، ذات العلاقة بتحقيق أهداف المؤسسة.
  - ٩- أية مهام أخرى يتم تكليفه أو تفويضه بها من قبل المكتب.

## حسابات المؤسسة وسنتها المالية

### المادة (١٠)

- أ- تُطبق المؤسسة في تنظيم حساباتها وسجلاتها أصول ومبادئ المحاسبة الحكومية.
- ب- تبدأ السنة المالية للمؤسسة في اليوم الأول من شهر يناير وتنتهي في اليوم الحادي والثلاثين من شهر ديسمبر من كل سنة، على أن تبدأ السنة المالية الأولى من تاريخ العمل بهذا القانون وتنتهي في اليوم الحادي والثلاثين من شهر ديسمبر من السنة التالية.

## الموارد المالية للمؤسسة

### المادة (١١)

تتكون الموارد المالية للمؤسسة مما يلي:

- ١- الدعم المقرر للمؤسسة في موازنة المكتب.
- ٢- الرسوم وبدل الخدمات التي تستوفيهما المؤسسة.
- ٣- أية موارد أخرى يقرها المكتب.

## التعاون مع المؤسسة

### المادة (١٢)

على كافة الجهات الحكومية التعاون التام مع المؤسسة ومساندتها في تحقيق أهدافها.

## حلول المؤسسة محل الدائرة

### المادة (١٣)

اعتباراً من تاريخ العمل بهذا القانون، تحل المؤسسة محل الدائرة بما لها من حقوق وما عليها من التزامات، كما يُنقل للمؤسسة جميع موظفي الدائرة مع احتفاظهم بحقوقهم المكتسبة.

## إصدار القرارات التنفيذية

### المادة (١٤)

يُصدر مدير عام المكتب القرارات اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون.

## الإلغاءات

### المادة (١٥)

يُلغى أي نص في أي تشريع آخر إلى المدى الذي يتعارض فيه وأحكام هذا القانون.

## النشر والسريان

### المادة (١٦)

يُعمل بهذا القانون من تاريخ صدوره، ويُنشر في الجريدة الرسمية.

محمد بن راشد آل مكتوم  
حاكم دبي

صدر في دبي بتاريخ: ٢٦ نوفمبر ٢٠١٥  
الموافق: ١٤ صفر ١٤٣٧ هـ